

PROGRAMME DE FORMATION

Accompagnement des collaborateurs pour leur montée en compétence

Ce programme est destiné à des personnes amenées à accompagner des collaborateurs pour leur permettre d'acquérir de nouvelles compétences.

Ce parcours de formation a été décomposé en modules, qui peuvent être suivis à l'unité en fonction des besoins identifiés.

Durée: 4.50 heures

Tarif: 195.00 € HT par apprenant (ou 65€ HT par module par apprenant)

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Profil du bénéficiaire

- Toute personne souhaitant améliorer ses compétences dans l'accompagnement de collaborateurs

Prérequis

- Pas de pré-requis

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Bien communiquer pour accompagner la montée en compétences
- Choisir la pédagogie adaptée pour mieux transmettre le savoir
- Proposer un chemin engageant: la méthode 3M
- Savoir transmettre son savoir dans un environnement parfois spécifique
- Evaluer la qualité de la transmission de savoir faire
- Savoir faire le bilan d'une intervention auprès de ses collaborateurs

CONTENU (PROGRESSION PEDAGOGIQUE)

- Module 1: Bien communiquer pour accompagner la montée en compétences
 - Maîtriser la communication non verbale
 - Faire passer un message clair et précis
 - Maîtriser le schéma de la communication
 - S'adapter à ses collaborateurs
- Module 2: Choisir la pédagogie adaptée pour mieux transmettre le savoir
 - Définir un ou des objectifs pédagogiques
 - Choisir la bonne méthode d'accompagnement
 - Choisir les bons supports pour appuyer son intervention
 - Mettre en œuvre les techniques adaptées
 - Privilégier la participation des collaborateurs
 - Utiliser les outils digitaux
- Module 3: Propose un chemin engageant: la méthode 3M
 - Obtenir l'engagement de ses collaborateurs, en utilisant les méthodes vues dans les modules "Bien communiquer pour accompagner la montée en compétences" et "Choisir la pédagogie adaptée pour mieux transmettre le savoir"
 - Mobiliser l'attention de ses collaborateurs (le 1e M)
 - Montrer les gestes métiers pratiques (le 2e M)
 - Vérifier la mémorisation (le 3e M)
- Module 4: Savoir transmettre son savoir dans un environnement parfois spécifique
 - Gérer les conditions matérielles précaires
 - Gérer ses interventions durant l'activité
 - Gérer les situations conflictuelles
 - Adapter son intervention à des personnes en situation de handicap

Mise à jour : 16/06/2022

PROGRAMME DE FORMATION

- Module 5: Evaluer la qualité de la transmission de savoir-faire
 - Comprendre les points de blocage ou d'incompréhension
 - Valider par étapes les compétences
 - Se positionner comme un mentor bienveillant
 - Faire des Feed-Back (retours) constructifs et positifs
 - Privilégier la participation des collaborateurs
 - Evaluer les compétences
 - Faire de la reconnaissance
- Module 6: Savoir faire le bilan d'une intervention auprès de ses collaborateurs
 - Evaluer sa propre intervention
 - Réaliser un bilan de son intervention
 - Evaluer son impact

ORGANISATION

Formateur

Ingénieur pédagogique, travaillant depuis près de 30 ans dans le domaine de la formation professionnelle. Il est en charge de la création des parcours de formation en ligne.

Moyens pédagogiques et techniques

- QCM réguliers en ligne - Exercices de compréhension en ligne (contrôle continu)
- Formulaire d'évaluation de la formation (satisfaction)
- Certificat de réalisation de l'action de formation (attestation de formation)

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Plateforme LMS interactive
- Forum de discussions et d'échanges en ligne
- Fiches de cours en ligne téléchargeables
- Etudes de cas concrets en ligne
- Quiz en ligne - contrôle continu des connaissances
- Mise à disposition en ligne de documents supports à télécharger

ACCESSIBILITE

Toutes nos actions de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Pour toutes questions, merci de bien vouloir contacter notre référente: tiphanie.simard@qalysta.fr

Mise à jour : 16/06/2022