

PROGRAMME DE FORMATION

Les risques psycho-sociaux dans l'environnement professionnel

Vous évoluez dans un environnement dans lequel la gestion de l'humain est primordiale et dans lequel la méconnaissance de certains facteurs à risque d'exclusion sont méconnus et vous souhaitez mieux les appréhender et les faire appréhender à vos collaborateurs ? Ce parcours de sensibilisation est fait pour vous !

En suivant ce parcours, basé sur une approche immersive de ces thématiques, vous pourrez développer vos équipes et favoriser l'intégration de tous types de profils à vos équipes, sensibilisées aux points d'attentions indispensables pour un mieux vivre ensemble.

Durée: 1 heure 30 pour les 4 modules ou 20 minutes par module

Tarif: 200.00 € HT par apprenant et pour l'ensemble du parcours ou 60 € par module

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Profil du bénéficiaire

- Personnel d'encadrement
- Personnel travaillant en équipe

Prérequis

- Disposer d'un ordinateur, d'une ou d'un smartphone
- Avoir une connexion internet de qualité afin de garantir la qualité de l'image et du son lors des lancement des modules immersifs
- Fournir une adresse mail professionnelle ou personnelle pour envoi des liens de connexion

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Être sensibilisé au sujet des handicaps invisibles, du sexisme, du harcèlement moral ou sexuel
- Connaître le cadre légal
- Savoir réagir face à des situations de ce type
- Savoir prévenir les risques d'une mauvaise appréhension de ces thématiques
- Savoir accompagner ses collaborateurs, victimes ou dans l'entourage de victimes potentielles
- Favoriser l'intégration de tous types de profils et le bien-être au travail

CONTENU (PROGRESSION PEDAGOGIQUE)

- Le handicap invisible
 - Le handicap invisible au travail
 - Notion de RQTH (Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé)
 - Identification des interlocuteurs dédiés
- Le sexisme :
 - Les agissements sexistes en entreprise,
 - Les aspects juridiques qui encadrent et définissent les agissements sexistes,
 - Réaction face à de tels agissements.
- Le harcèlement moral :
 - La définition du harcèlement moral
 - Capacité à identifier les premiers signes d'un management toxique,
 - Désamorcer et éviter les situations problématiques,

Mise à jour : 20/02/2023

PROGRAMME DE FORMATION

- la loi et les sanctions liées au harcèlement moral, et comment à accueillir la parole d'un collaborateur, pour mieux l'accompagner

- Le harcèlement sexuel
 - Les zones grises du harcèlement sexuel,
 - La législation en vigueur sur le sujet
 - Différencie entre sexisme, harcèlement, et discrimination,
 - Action face au harcèlement sexuel.

ORGANISATION

Formateur

Formateur expert en accompagnement des équipes et en maîtrise des risques psycho-sociaux.

Moyens pédagogiques et techniques

- Plateforme LMS interactive et participative
- Modules immersifs permettant de se mettre « à la place de » la personne subissant la méconnaissance des risques psycho-sociaux

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Evaluations formatives en ligne
- Formulaire d'évaluation de la formation (satisfaction)
- Certificat de réalisation de l'action de formation

ACCESSIBILITE

Toutes nos actions de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Pour toutes questions, merci de bien vouloir contacter notre référente: tiphanie.simard@qalysta.fr