

PROGRAMME DE FORMATION

Manager une équipe de professionnel.le.s de la Petite Enfance

Le rôle de Référent Technique est central au sein d'un établissement d'accueil de jeunes enfants et il n'est pas toujours simple à assumer.

La dimension des relations humaines est au cœur des sources de tension et de satisfaction de chaque membre de l'équipe.

La formation proposée, vise à permettre de gagner en compétences Ressources Humaines en guidant le référent technique dans ses fonctions de manager.

Elle est essentielle pour acquérir une posture managériale adaptée.

Durée: 10.00 heures

Tarif: sur devis

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Profil du bénéficiaire

- Gestionnaire d'établissement d'accueil de jeunes enfants
- Référent.e technique d'établissement d'accueil de jeunes enfants

Prérequis

- Etre diplômé.e de la petite enfance
- Avoir la direction d'un établissement d'accueil de jeunes enfants
- Avoir un accès à un ordinateur/smartphone

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Assurer les fonctions de référent technique conformément au cadre légal et réglementaire
- Adopter une posture managériale adaptée
- Avoir une vision d'ensemble sur les projets de l'année
- Créer une relation de confiance et une communication efficace avec les familles et les professionnel.le.s
- Savoir faire face aux difficultés rencontrées liées au poste de référent technique

CONTENU (PROGRESSION PEDAGOGIQUE)

- Les fonctions de référent technique conformément au cadre légal et réglementaire
 - Les obligations de l'établissement d'accueil des jeunes enfants conformément aux attentes de la P.M.I
 - Le cadre législatif de l'établissement d'accueil des jeunes enfants
 - Les protocoles diverses mis en place dans l'établissement d'accueil des jeunes enfants
- Une posture managériale adaptée
 - Le positionnement du référent technique face à des situations compliquées
 - La communication claire et efficace envers son équipe
 - Le respect des consignes
- Avoir une vision d'ensemble sur les projets de l'année
 - Les projets éducatifs de la structure sur l'année
 - La création d'un fil conducteur
 - L'accompagnement de l'équipe dans la réalisation des projets
- Créer une relation de confiance et une communication efficace avec les familles et les professionnel.le.s
 - L'identification des besoins et des difficultés en interne
 - Le dépassement des jugements par un éclairage des situations
 - Le respect du cadre, avec bienveillance et écoute
 - Les techniques pour aider les professionnel.le.s à gérer des situations conflictuelles avec les familles
- Savoir faire face aux difficultés rencontrées liées au poste de référent technique
 - Le partage des émotions et affects liés aux situations complexes pour prévenir de l'épuisement professionnel

Mise à jour : 09/08/2023

PROGRAMME DE FORMATION

- L'analyse des situations ou thématiques professionnelles du quotidien pour renforcer une culture et des valeurs communes dans l'accompagnement

ORGANISATION

Formateur

Educateur de Jeunes Enfants depuis plus de 10 ans et ancien directeur d'établissement d'accueil de Jeunes Enfants, Sébastien FIQUET, souhaite mettre à disposition son savoir-faire et son savoir-être auprès des professionnel.le.s de la Petite Enfance

Moyens pédagogiques et techniques

- Documents supports de formation projetés
- Apports théoriques
- Analyse de situations présentées par les apprenants
- Partage d'expériences pratiques
- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation ou à distance

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

ACCESSIBILITE

Toutes nos actions de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Pour toutes questions, merci de bien vouloir contacter notre référente: tiphanie.simard@qalysta.fr